

POLÍTICA ESTRATÉGICA		
		

A Direção da Trades, Bioser, Scanbio e Foodíssimo dedicadas a:

- À distribuição de ingredientes e aconselhamento técnico para a indústria alimentar.
- Distribuição e aconselhamento técnico dos produtos para o controlo e garantia de qualidade para os setores alimentar, cosmético, químico e veterinário.
- Armazenamento, distribuição e reembalagem de ingredientes alimentares.

Está firmemente convencido de que:

A viabilidade e rentabilidade da empresa só será alcançada oferecendo ao mercado produtos que satisfaçam plenamente as necessidades do consumidor, o preparador final dos produtos fabricados ou distribuídos pela nossa empresa e pelos restantes agentes envolvidos na sua distribuição.

A qualidade do produto é determinada por todas as características e serviços que lhe estão relacionados.

Para atingir os Objetivos propostos em termos de qualidade e ambiente requer a colaboração e dinamismo de toda a equipa humana da nossa empresa.

Portanto, a nossa organização deve garantir que:

A qualidade de cada um dos produtos produzidos corresponde às especificações previstas para o mesmo e que estes são ajustados e evoluem de acordo com as necessidades dos clientes, num desenvolvimento ambientalmente sustentável.

Todos os recursos existentes na empresa destinam-se a levar a cabo esta Política de Qualidade e Ambiente e, neste sentido, todos eles estão orientados para garantir e incentivar a melhoria contínua e o cumprimento dos requisitos aplicáveis, legais, ambientais, cliente ou quaisquer outros requisitos aplicáveis.

Está empenhada na proteção do ambiente, procurando prevenir a poluição e minimizar, na medida do possível, o potencial impacto ambiental que é gerado.

A gestão da qualidade e do ambiente não é uma responsabilidade ou objetivo de algumas pessoas na nossa empresa, mas uma responsabilidade que afeta cada um dos processos e pessoas dependendo do posto de trabalho e um objetivo comum de todas as pessoas que compõem a nossa empresa. Para isso, toda a equipa humana deve participar na consecução dos objetivos estabelecidos em termos de qualidade e ambiente, tendo cada pessoa de fazer todas as contribuições que considera adequadas para ser alcançado.

Continuará a haver uma sensibilização contínua para a prevenção dos riscos profissionais, alimentares, ambientais e de sustentabilidade, bem como na responsabilidade ética. O pessoal não deve oferecer favores pessoais ou outros favores pessoais impróprios para obter qualquer vantagem comercial. O tratamento preferencial não deve ser aceite e deve abster-se de exercer qualquer conduta que possa dar origem a ele.

A equipa protegerá a informação com que trabalha, tanto a documentada como a obtido por outros meios (reuniões, entrevistas...) confidencialmente, incluindo os encontrados nos sistemas informáticos, fazendo uma utilização correta para evitar fraudes, roubos, desvios e/ou destruição dos mesmos.

A equipa deve evitar conflitos de interesses e, no caso de ocorrer ou se uma pessoa for confrontada com uma situação que possa dar origem a um conflito de interesses, deve informar o seu superior imediato ou o CEO do Grupo, a fim de resolver a situação de forma justa e transparente.

Barcelona a partir de dezembro de 2019



Eva Durán Cristóbal